

Принят на собрании трудового коллектива Протокол № 4 от 23.08. 2022 г Председатель первичной профсоюзной организации _____ Аксенова Е.В.	Утверждаю Директор школы _____ Поляков В.Ф. Приказ № 79 от 01.09.2022
---	---

Изменения в Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
образовательного учреждения средней школы поселка Роцинский
Чаплыгинского муниципального района Липецкой области.



ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя школа п. Рощинский Чаплыгинского муниципального района Липецкой области
Регистрационный №132 от 28.12.2020

От работодателя:

Руководитель
образовательного
учреждения

/В.Ф. Поляков/

Дата 21.12.2021 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
учреждения

/Е.В. Аксенова/

Дата 21.12.2021 г.

Изменения в коллективный договор прошли регистрацию в Чаплыгинском райкоме Профсоюза

Регистрационный № _ от «__» _____ 2021г.

Председатель районной
профсоюзной организации _____ Л.В.Хаджи-Мухамедова
(Ф.И.О.)

М.П.

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду администрации Чаплыгинского муниципального района Липецкой области «__» _____ 2021 г.

Начальник отдела по труду _____ Н.К.Веревкина

М.П.

Принят на собрании коллектива работников
Протокол № 7 от 21.12.2021 г.



С 01.09.2022 года внести изменения в приложение №2 «Положения об оплате труда» коллективного договора МБОУ СШ п. Роцинский.

а) Раздел VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера пункт 6. Ежемесячные выплаты за интенсивность устанавливаются в процентах от оклада всем категориям работников за исключением педагогических работников изложить в следующей редакции:

«6. Ежемесячные выплаты за интенсивность устанавливаются в процентах от оклада всем категориям работников за исключением педагогических работников

Заведующему хозяйством:		
	За поддержание и обеспечение работоспособности имущественного комплекса	65 %
	За содержание учреждения в соответствии с СанПиНом и ПБ	70 %
	Отсутствие замечаний по учету имущества, ведение документации, своевременность сдачи отчетов	70 %
Водителю автобуса:		
	За поддержание транспортного средства в надлежащей технической исправности	25 %
	Отсутствие ДТП и замечаний со стороны ГИБДД	25 %
Рабочему по комплексному обслуживанию зданий:		
	Оперативное выполнение заявок на устранение технических неполадок, выполнение заданий администрации	90 %
	Проведение сезонной подготовки зданий, оборудования, сооружений, механизмов.	50%
	За качественный ремонт здания и профилактическую работу по предупреждению аварий и сбоев технического оборудования	90 %
Уборщику служебных помещений:		
	За качественное проведение уборок	70 %
	За обеспечение сохранности инвентаря и средств,	85 %



	предназначенных для уборки	
	За особый режим уборки помещений: удаление многочисленных пятен со стен, окон; уборка спортзала - утренние вечерние часы; чистка зеркал, входных дверей; уборка столовой – после каждой перемены; лестничные клетки – уборка вручную; уборка территорий с большой проходимостью и загрязнением, уход за цветами	50%
	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	25 %
Гардеробщику:		
	Содержание в чистоте и порядке помещения гардеробной	70 %
	Участие по благоустройству территории школы, в субботниках, общественных работах	60%
	Высокая культура обслуживания, отсутствие конфликтных ситуаций	80 %
Сторожу:		
	За сохранность наружного оборудования и имущества	100 %
	Оперативное реагирование на технические неполадки в системе охранной сигнализации АПС, видеонаблюдения	100 %
Оператору газовой котельной:		
	За обеспечение бесперебойной и безаварийной работы оборудования котельной	95 %
	Ведение записей в журналах о работе котельных установок, ведение записей в журналах о работе котельных установок; ведение учета отпускаемой теплоты	90%
Лаборанту:		
	Отсутствие замечаний по учету имущества, ведение документации, своевременность сдачи отчетов	60 %
	Своевременная и качественная подготовка приборов, ТСО, аппаратуры к проведению лабораторных работ.	70 %



	Соблюдение правил ТБ, охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности	50%
Секретарь учебной части		
	За формирование списка и сводного отчета детей от 0 до 18 лет, ежеквартальное формирование отчета по охране труда, работа в электронной системе ПФР, ведение книг по учету выдачи аттестатов и медалей, составление тарификационного списка и штатного расписания	100%
	Ведение документации по приему и отчислению обучающихся, контроль за ведением личных дел обучающихся, ведение табеля учета рабочего времени, учет больничных листов работников, ведение документации школьного транспорта (печать приказов по организации подвоза, составление графиков ТО и подвоза)	100%

б) Раздел VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера пункт 7. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые педагогическим работникам за высокие результаты труда по результатам выполнения следующих показателей таблицу дополнить строками следующего содержания:

	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
1	За высокий профессиональный уровень проведения массовых мероприятий, конкурсов, семинаров, совещаний, их интенсивность	20
2	За работу по внедрению и организации проектов и программ	15
3	За организацию работы школьного актива	10
4	За участие в рабочей группе по созданию штаба воспитательной работы в ОУ	15
5	За участие в заседаниях методического объединения педагогов	10
6	За организацию, руководство деятельностью, участие в работе творческих, исследовательских и проектных групп	20
7	За организацию работы родительского сообщества ОУ	20
8	За разработку и своевременный выпуск методической продукции по направлениям деятельности	12
9	За привлечение спонсорских средств, организационно-педагогических ресурсов в целях совершенствования деятельности	15
10	За эффективность сетевого взаимодействия по направлениям деятельности	15
11	За привлечение к взаимодействию с обучающимися работников сферы культуры, спорта, социальных партнеров	15



12	За публикации по курируемому направлению в СМИ, педагогических и методических изданиях	20
13	За организационно-методическое сопровождение социально-значимых общественных мероприятий, создающих имидж учреждения	20
14	За своевременную подготовку и предоставление аналитической и отчетной документации, отсутствие замечаний по качеству и срокам ее предоставления	20

в) Раздел V. Условия и порядок премирования пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. При назначении премиальных выплат работнику учитываются следующие показатели:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты, %
12.1	Заместитель директора	
12.1.1	внесение инициативных предложений по совершенствованию деятельности учреждения	50
12.1.2	активное участие в мероприятиях, проводимых учреждением, органами управления образованием;	30
12.1.3	наличие призовых мест в областных конкурсах, круглогодичной спартакиаде	30
12.1.4	представление опыта на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, открытых уроках, семинарах и т.д.) и в средствах массовой информации;	30
12.1.5	качественное планирование и своевременная сдача отчетности в рамках финансово-хозяйственной деятельности;	20
12.1.6	в связи с профессиональным праздником	5750 (фиксированной суммой (с учетом доплаты за работу в сельской местности))
12.2	Учитель	
12.2.1	оперативность и профессионализм в решении вопросов, связанных с выполнением важных и сложных заданий	30
12.2.2	активное участие в мероприятиях, проводимых учреждением, органами управления образованием	40
12.2.3	наличие призовых мест в областных конкурсах, круглогодичной спартакиаде	50



12.2.4	участие во всероссийских конкурсах и смотрах	50
12.2.5	представление опыта на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, открытых уроках, семинарах и т.д.) и в средствах массовой информации	20
12.2.6	за подготовку школы к новому учебному году	50
12.2.7	в связи с профессиональным праздником	5750 (фиксированной суммой (с учетом доплаты за работу в сельской местности))
12.3	Заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию, сторож, водитель, повар, старший повар, гардеробщик, уборщик служебных помещений	
12.3.1	за подготовку школы к новому учебному году	70
12.3.2	оперативность и профессионализм в решении вопросов, связанных с выполнением важных и сложных заданий	60
12.3.3	отсутствие случаев нарушений техники безопасности и охраны труда	30
12.3.4	в связи с профессиональным праздником	3500 (фиксированной суммой)
12.4	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
12.4.1	За реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	100
12.4.2	За организацию работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением: методический совет, педагогический совет; ученический совет.	70
12.4.3	За выступление на педагогических и методических советах с докладами о результатах работы, участие и выступление в мероприятиях различного уровня (районного, областного, всероссийского)	50
12.4.4	За реализацию мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (вредных привычек, ДТП, здорового образа жизни)	100
12.4.5	За работу с детьми из социально неблагополучных семей, проведение воспитательной внеклассной работы с	50



	учащимися	
--	-----------	--

г) в Приложении 1 (Приложения №2 « Положения об оплате труда») таблицу 1, таблицу 1.1, таблицу 2 изложить в следующей редакции:

1. Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей, специалистов и служащих районных муниципальных учреждений образования устанавливаются согласно таблицам 1 и 1.1 настоящего приложения.
2. Показатели и порядок отнесения районных муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 2 настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады, ставки заработной платы
руководителей, специалистов и служащих районных муниципальных
учреждений образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
2	Помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной части	5900
3	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
4	1 квалификационный уровень	
5	Младший воспитатель	6480
6	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	



7	Наименование должности	Ставка заработной платы (руб.)		
8	1 квалификационный уровень			
9	Музыкальный руководитель, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, старший вожатый	8690		
10	2 квалификационный уровень			
11	Педагог-организатор, социальный педагог; тренер-преподаватель, концертмейстер, инструктор-методист	9010		
12	3 квалификационный уровень			
13	Методист; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; старший педагог дополнительного образования; педагог-психолог	9360		
14	4 квалификационный уровень			
15	Педагог-библиотекарь, старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), руководитель физического воспитания, старший воспитатель, тьютор	10180		
16	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
17	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)		
		<table border="1"> <tr> <td>I</td> <td>II</td> <td>III</td> <td>IV</td> </tr> </table>	I	II
I	II	III	IV	
18	1 квалификационный уровень			



19	<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей</p>	10090	9400	8720	8170
20	2 квалификационный уровень				
21	<p>Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер</p>	10140	9610	9330	9170



	образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования				
22	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования				
23	Должности руководителей учреждений				
24	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
25	Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения	19100	16720	14550	12680
26	Должности педагогических работников				
27	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10180			



Таблица 1.1

Ставки заработной платы специалистов муниципальных учреждений
образования

№ п/п	Наименование должности	Ставка заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	
			высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория
1	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2	2 квалификационный уровень			
3	Педагог дополнительного образования	9010	0,25	0,1
4	3 квалификационный уровень			
5	Воспитатель, мастер производственного обучения	9360	0,25	0,1
6	4 квалификационный уровень			
7	Учитель; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности	10180	0,35	0,1
8	Преподаватель	10180	0,25	0,1



Показатели и порядок отнесения районных муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

По объемным показателям для установления разрядов оплаты труда руководителей районных муниципальных учреждений образования установлено четыре группы по оплате труда, каждая из которых предусматривает диапазон из двух разрядов оплаты труда по ЕТС.

1. Отнесение районных муниципальных учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника), слушателя	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных учреждениях, художественных школах и школах искусств	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
4.	Количество дошкольных групп в образовательных учреждениях	из расчета за группу	10
5.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - в многопрофильных	из расчета за каждого обучающегося из расчета за каждого	0,3



	- в однопрофильных	обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
6.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
7.	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
8.	Наличие групп продленного дня		до 20
9.	Наличие филиалов при образовательном учреждении с количеством учащихся	до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
10.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.): - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки - учебно-тренировочных групп - групп спортивного	- за каждую группу дополнительно - за каждого обучающегося	5 0,5



	совершенствования - групп высшего спортивного мастерства	дополнительно	2,5 4,5
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13.	Наличие собственного лицензионного медицинского кабинета, столовой	за каждый вид	до 15
14.	Наличие: - автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения - учебной техники	за каждую единицу за каждую единицу	до 3, но не более 20 до 20
15.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии- 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
16.	Наличие собственных: котельной, очистных и других	за каждый вид	до 20



	сооружений, жилых домов		
17.	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
19.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (образовательных учреждений (классов, групп)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
20.	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест	за каждое оборудованное автоматизированное рабочее место	5
21.	Наличие обслуживаемой проводной локальной сети	за каждую локальную сеть	50
22.	Наличие обслуживаемой беспроводной локальной сети	за каждую локальную сеть	25
23.	Наличие серверных станций	за каждую серверную	50



		станцию	
--	--	---------	--

2. Районные муниципальные учреждения образования относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№	Тип (вид) образовательной организации	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2.	Прочие учреждения	свыше 500	до 500	до 400	до 350

3. Группа по оплате труда руководителей районных муниципальных учреждений образования определяется:

- не чаще одного раза в год отделом образования администрации Чаплыгинского муниципального района в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения;
- для вновь открываемых районных учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается отделом образования администрации Чаплыгинского муниципального района.



5. Контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

6. Для определения суммы баллов за количество дошкольных групп в образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

7. За руководителями районных муниципальных учреждений образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.»;



С изменениями в Положение об оплате труда работников МБОУ СШ

п. Рощинский ознакомлен (а):

№ п/п	Ф.И.О работника	Подпись	Дата
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			



26			
----	--	--	--

Идентификатор документа 3d5ed7d0-7801-407d-a5ac-77581b4bcaec

Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»



Владелец сертификата: организация, сотрудник

Сертификат: серийный номер, период действия

Дата и время подписания

Подписи отправителя:



МБОУ СШ П.РОЩИНСКИЙ
Поляков Виктор Федорович, Директор

06D051CF00FAADFE974A506A67F7F9DFC
С
с 10.12.2021 15:24 по 10.03.2023 15:24
GMT+03:00

19.01.2023 14:33 GMT+03:00
Подпись соответствует файлу документа